

Sviluppo Industriale S.p.A.

Gestione Contratti T.P.L.
in amministrazione straordinaria
ex art.32 D.L.90/2014

Napoli, 24/09/2015



Spett.le R.S.A.

Sedi di Marcianise - Piedimonte

Matese - Calvi Risorta - Pomigliano
d'Arco - Pollena Trocchia - Napoli

Filt Cgil Caserta Via Verdi, 07/21 - 81100 Caserta

Fit Cisl Caserta Via Ferrarecce, 83 - 81100 Caserta

Uil Trasporti Caserta Via Renella, 36 - 81100 Caserta

Faisa Cisl Caserta Via Roma Parco Europa, 19b - 81100 Caserta

Ugl Trasporti Caserta Via Vivaldi, 51 - 81100 Caserta

Faisa Confail Via Diomede Marvasi, 13 - 80142 Napoli

Filt Cgil Napoli Via Torino, 16 - 80142 Napoli

Fit Cisl Napoli Corso Novara, 43 - 80142 Napoli

Uil Trasporti Napoli Piazzale Immacolatella, 9 - 80133 Napoli

Ugl Trasporti Napoli Piazza Nazionale, 94 - 80143 Napoli

Faisa Cisl Napoli Piazza Garibaldi, 3 - 80142 Napoli

Faisa Confail Napoli via Diomede Marvasi, 13 - 80142 Napoli

Alla Giunta Regionale della Campania

Settore ORMEL Servizio Politiche del
Lavoro e dell'Occupazione

Centro Direzionale Is. A6

80143 NAPOLI

Alla Regione Campania

Dipartimento delle politiche territoriali

Direzione generale per la mobilità

UOD 530703

Trasporto su gomma e viabilità

Centro Direzionale Napoli Is C3

80143 Napoli

Alla Provincia di Napoli

Piazza Matteotti n. 1

80133 NAPOLI

Alla Provincia di Caserta

Corso Trieste n. 133

81100 CASERTA

Alla FIT CISL

Corso Novara 43 - Napoli 80142

Via Ferrarecce, 83 - Caserta 81100

Web: www.clpbus.it - E-mail: info@clpbus.it - Pec: info@pec.clpbus.it

Sede legale: Via G.Porzio - Centro Direzionale Napoli - Isola F3 - 80143 NAPOLI

Uffici: Via Luraghi c/o Consorzio Il Sole Lotto Z1 - 80038 - POMIGLIANO D'ARCO (NA)

Tel. 081.3177111 / 081.5311707 - Fax 081.8038343 / 081.5311278

P.IVA 06777350635 - C.F.04352580635 - C.C.I.A.A. n. D/0357306 - Trib. Napoli n. 1269/84 - Capitale Sociale € 746.239,20 int. vers.



Alla UIL TRASPORTI
Piazzale Immacolatella, 9-Napoli 80133
Via Renella, 36 - Caserta 81100

Alla FILT CGIL
Via Torino, 16 - Napoli 80142
Via Verdi, 07/21 - Caserta 81100

Alla UGL TRASPORTI
P.zza Nazionale, 94 - Napoli 80143
Via Vivaldi, 51 - Caserta 81100

Alla FAISA CISAL
Piazza Garibaldi, 3
80142 Napoli

Alla FAISA CONFAL
Via Diomede Marvasi, 13
80142 NAPOLI

Alla Direzione regionale del lavoro
Via Amerigo Vespucci 172
80142 NAPOLI

Alla Direzione Territoriale del lavoro di
Via Amerigo Vespucci 172
80142 NAPOLI

Alla Direzione Territoriale del lavoro di
Caserta
Via Lincoln Ed. A3 ex Area Saint
Gobain
81100 CASERTA

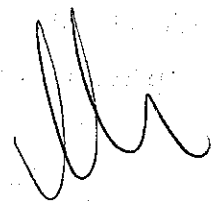
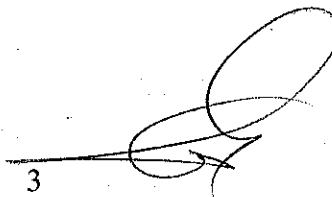
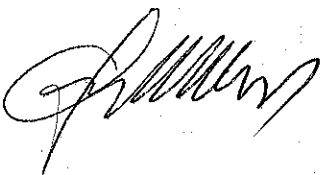
Spett.le Ministero del Lavoro e delle
Politiche Sociali
Via Veneto, 56
00187 Roma

Oggetto: comunicazione di avvio procedura di mobilità di cui all'art. 4, secondo comma, della legge n. 223 del 23 Luglio 1991, dell'intenzione di procedere a riduzione del personale ai sensi degli artt. 4 e 24 della predetta legge n. 223 del 1991.

DATI AZIENDALI :

- Società "CLP - Sviluppo Industriale S.p.A." con sede legale in Napoli al Centro direzionale is. F3 - C.A.P. 80142. e sede operativa in Pomigliano D'Arco (NA) alla via Luraghi c/o Consorzio Il Sole lotto Z1;

- Deposito di Piedimonte Matese (CE) via V. Di Matteo n. 1 - C.A.P. 81016;
 - Deposito di Pollena Trocchia (NA) via S. Gennariello n. 18 - C.A.P. 80040;
 - Deposito di Calvi Risorta (CE) via Casilina Km 185 - C.A.P. 81042;
 - Deposito di Marcianise in Via XXV Aprile 1160 - C.A.P. 81025;
 - Ufficio/Deposito di Pomigliano (NA) via Luraghi c/o Consorzio il Sole lotto Z1 - C.A.P. 80038;
 - Codice Fiscale 04352580635/ Partita Iva 06777350635;
 - Matricola Aziendale Inps settore metalmeccanici n. 5113220682 - CSC 10649;
 - Matricola Aziendale Inps settore noleggio n 5113786395 - CSC 11501;
 - Matricola Aziendale Inps settore ex fondo n 5113905509 - CSC 11501;
 - Camera di Commercio di Napoli - Repertorio Registro Ditta n. 357306;
 - Codice Ditta Inail n.- 5119796/05;
 - Rappresentata dagli Amministratori Straordinari giusto provvedimenti della Prefettura di Napoli del 25/02/2015 e del 20/03/2015 Dott. Giovanni Armonioso nato a Napoli il 16/10/1971 ed ivi domiciliato alla via Bernini n. 28-Galleria Vanvitelli pal.2 C.F. RMNGNN71R16F839N e Dott. Vincenzo Molisso nato a Napoli il 02/02/1970 ed ivi domiciliato al C.so Umberto I, 46 C.F. MLSVCN70B02F839Ue dal legale rappresentante sig.ra Giuseppina Esposito C.F. SPSGPP72H42I151R, nato a S. Sebastiano al Vesuvio (NA) il 06/06/1972 e residente in S. Sebastiano al Vesuvio (NA) alla Via L. Palmieri n. 231 C.A.P. - 80040;
 - Attività esercitata : Servizi di autolinee urbane e suburbane nel territorio dell'UE ed extra UE in regime di contratti di servizi, concessioni o autorizzazione.
- In particolare, l'attività si sviluppa principalmente attraverso le seguenti linee di servizi:
- a) Contratto n.26 - CIG n.2857397E95 del 11/4/2012;
 - b) Contratto n.17 - CIG n.2831932835 del 01/04/2011 e atto integrativo del 11/04/2012;
 - c) Contratto n.174 - CIG n.283716569E del 31/12/2002;
 - d) Contratto n.175 - CIG n.2838977DEB del 31/12/2002;
 - e) Contratto n.176 - CIG n.283894752C del 31/12/2002;
 - f) Autolinee internazionali e noleggio da rimessa.



Ai sensi e per effetti del combinato disposto, art. 4 e 24 della legge 223/91, e successive modificazioni, la scrivente società "CLP - SVILUPPO INDUSTRIALE S.p.A." si trova, suo malgrado, costretta a dar corso alla procedura di riduzione di personale prevista dalla su indicata normativa, nei confronti di n. 63 unità lavorative, reresi definitivamente esuberanti alle esigenze produttive dell'azienda su un organico complessivo di 424 unità lavorative

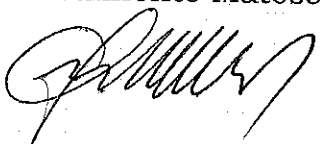
Così come previsto dal 3° comma dell'art.4 della legge 223/91, si elencano qui di seguito i motivi che hanno determinato l'eccedenza; ***i motivi tecnici, organizzativi e produttivi che non consentono l'adozione di misure idonee a porre rimedio alla predetta situazione ed evitare, in tutto o in parte, la riduzione di personale; collocazione aziendale, numero e profili professionali del personale attualmente in forza; collocazione aziendale, numero e profili professionali del personale eccedente; tempi di attuazione del programma; misure progettate per fronteggiare le conseguenze sul piano sociale dell'attuazione del piano medesimo.***

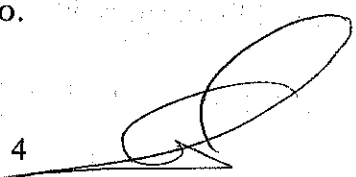
1) Motivi che determinano l'eccedenza

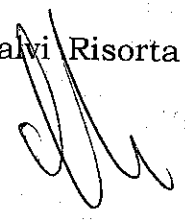
La C.L.P. Sviluppo Industriale S.p.A. è impresa fondata nel 1984. Già all'epoca (oltre un trentennio) vantava un'esperienza di due generazioni nel settore del trasporto passeggeri su gomma. Acquisisce quindi concessioni regionali, nazionali ed internazionali.

Attualmente è titolare del Ministero dei Trasporti di autorizzazioni e concessioni per collegamenti nazionali ed internazionali in ambito U.E. ed extra U.E.; è affidataria di servizi di trasporto pubblico in base a contratti di servizio di autolinee di interesse regionale, interregionale, provinciale e comunale; effettua servizi sostitutivi FS; esercita attività di noleggio da rimessa con autobus di varie capacità.

- Ha sede legale in Napoli al Centro Direzionale isola F3
 - punti vendita in Napoli, P/zza Garibaldi; in varie zone della città di Caserta, e nei principali centri della Provincia di Caserta;
 - uffici e depositi in Pollena Trocchia, Marcianise, Teverola, Calvi Risorta e Piedimonte Matese, Pomigliano D'Arco.



4 



• Ha rapporti di assistenza logistica, tecnica e commerciale, in un sistema di reciprocità, con altre aziende del settore ubicate nel territorio nazionale ed internazionale.

• Ha un organigramma nel settore TPL composto da n. 424 unità di cui 281 operatori di esercizio e 143 tra personale amministrativo, officina e movimento.

• Ha un autoparco costituito da 278 autobus.

• Sono esercitati dalla CLP i seguenti servizi:

-Servizi interregionali colleganti Napoli, Benevento, Foggia e Campobasso per circa km. 1.500.000

-Servizi in Provincia di Napoli per circa km. 500.000

Inoltre, nel corso dell'anno 2012, alla CLP sono stati affidati dalla Regione Campania, a seguito di gara pubblica ai sensi del regolamento CEE n.1370/99, gli ulteriori seguenti servizi:

-Servizio urbano di Caserta per un totale di oltre km. 1.000.000

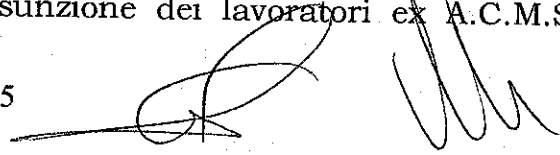
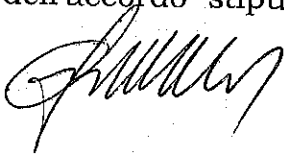
-Servizi in Provincia di Caserta per un totale di km. pari a circa 5.500.000

-Servizi interregionali colleganti il Casertano con la Regione Molise per circa km. 1.200.000

-Collegamenti tra il sud ed il nord Italia, tra cui le autolinee ministeriali.

L'esigenza della riduzione del personale trova motivo nella crisi finanziaria in cui versa l'Azienda a seguito dell'involuzione economica che inizia a manifestarsi nell'anno 2011 a seguito delle decurtazioni dei corrispettivi effettuate dall'ente Regione Campania, comportando una paralisi produttiva, assenza di entrate e quindi di liquidità e difficoltà di erogare le retribuzioni al personale dipendente. Inoltre i bilanci, in quanto indicatori economici e finanziari dell'ultimo biennio, dimostrano un andamento decisamente negativo per l'impresa a cui la Società ha cercato di porre rimedio in tutti i modi.

Sulla base degli attuali volumi di produzione erogata, l'eccedenza di personale è determinata dall'aggravamento della situazione finanziaria che ha interessato la società, principalmente a partire dall'anno 2012, anno in cui è avvenuta l'acquisizione del contratto di servizio per il trasporto pubblico locale nella provincia di Caserta (ex A.C.M.S.) con l'assorbimento del relativo personale. Si deve, infatti, considerare che nel primo semestre 2015 la società, in virtù dell'accordo stipulato a seguito dell'assunzione dei lavoratori ex A.C.M.S., ha

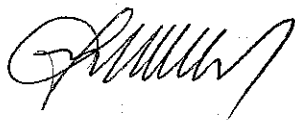
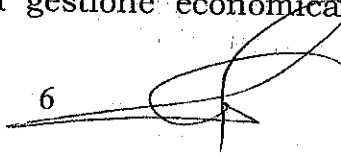
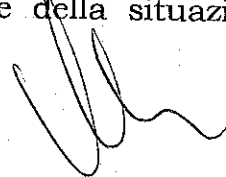


fruito fino al mese di giugno 2015 del rimborso dell'indennità di mobilità ammontante, per la prima frazione dell'anno, a € 550.000. A partire dal mese di luglio 2015, tale agevolazione non verrà più riconosciuta, per cui la gestione economica della società si appesantirà, rispetto al primo semestre, di minori ricavi per € 550.000. In prospettiva, quindi, fermo restando l'andamento economico della gestione, in via prospettica si ritiene che il bilancio 2015 chiuderà con una perdita di circa € 800.000. In considerazione di ciò la società si trova nella indifferibile necessità di procedere all'immediata riduzione dei costi di gestione, anche attraverso una rimodulazione della propria organizzazione e un miglior equilibrio nell'allocazione delle risorse umane.

Al fine di rappresentare l'evoluzione delle componenti finanziarie, si espongono, qui di seguito, i dati sintetici dei bilanci di esercizio relativi alle annualità 2011 - 2014.

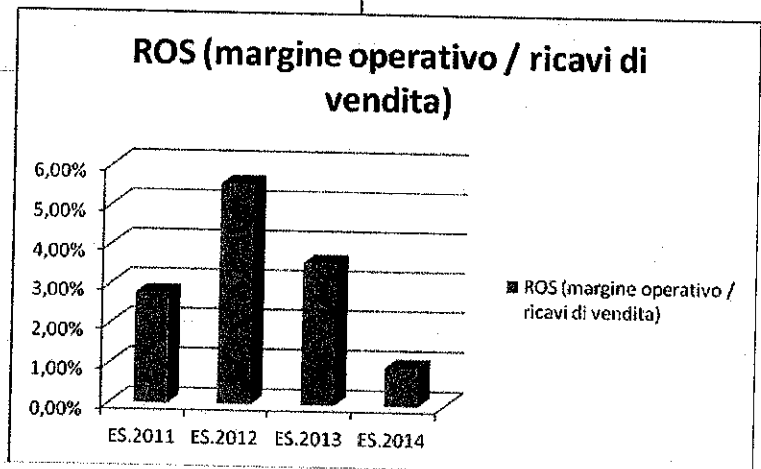
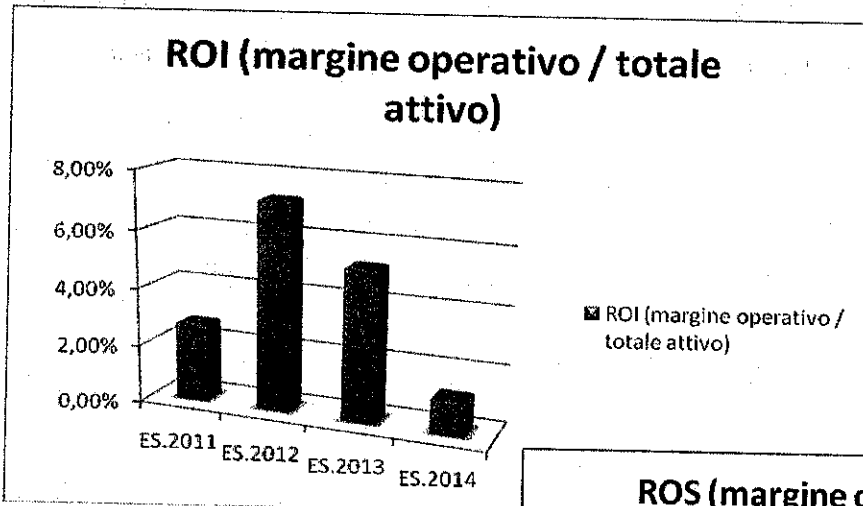
STATO PATRIMONIALE				
VOCI	ES.2011	ES.2012	ES.2013	ES.2014
ATTIVO IMMOBILIZZATO	3.677.668	5.864.216	6.148.831	9.094.921
ATTIVO CORRENTE	2.354.352	7.541.424	10.381.507	9.333.958
TOTALE ATTIVO	6.032.020	13.405.640	16.530.338	18.428.879
CAPITALE PROPRIO	801.344	1.458.219	902.559	918.822
PASSIVO CONSOLIDATO	2.219.491	3.570.796	2.785.192	5.529.487
PASSIVO CORRENTE	3.011.185	8.376.625	12.842.587	11.980.570
TOTALE PASSIVO E NETTO	6.032.020	13.405.640	16.530.338	18.428.879
CONTO ECONOMICO				
VOCI	ES.2011	ES.2012	ES.2013	ES.2014
RICAVI DI VENDITA	5.966.697	17.433.765	24.335.796	23.571.474
ALTRI RICAVI OPERATIVI	242.378	685.535	1.198.156	2.716.638
VALORE DELLA PRODUZIONE	6.209.075	18.119.300	25.533.952	26.288.112
COSTI PER MATERIE P., MATERIALE CONS. E MERCI	- 1.234.936	- 3.215.506	- 3.901.376	- 3.301.362
VARIAZIONE RIMANENZE MATERIE, MAT. E MERCI	14.142	38.682	2.483	40.476
COSTI PER SERVIZI E GODIMENTO BENI DI TERZI	- 991.828	- 1.996.430	- 2.581.198	- 2.600.984
ALTRI COSTI OPERATIVI	- 336.556	- 510.089	- 542.960	- 918.720
VALORE AGGIUNTO	3.659.897	12.435.957	18.505.935	19.507.522
COSTO DEL PERSONALE	- 3.270.179	- 10.821.673	- 16.535.148	- 17.333.584
MARGINE OPERATIVO LORDO (EBITDA)	389.718	1.614.284	1.970.787	2.173.938
AMMORTAMENTI	- 224.282	- 646.359	- 1.100.801	- 1.345.883
ACCANTONAMENTI PER RISCHI ED ONERI	-	-	-	600.000
MARGINE OPERATIVO NETTO (EBIT)	165.436	967.925	869.986	228.055
RISULTATO GESTIONE FINANZIARIA	- 144.754	- 216.220	- 174.494	- 213.344
PROVENTI ED ONERI STRAORDINARI	6.200	448.221	135.424	316.254
IMPOSTE	- 44.214	- 261.420	- 500.917	- 314.702
RISULTATO NETTO	- 17.332	42.064	59.151	16.263

L'analisi dei dati sopra esposti, come risultante dal seguente prospetto riepilogativo dei principali indici di bilancio, evidenzia in modo incontrovertibile il peggioramento sia dei risultati della gestione economica che della situazione finanziaria della società.

VOCI		ES.2011	ES.2012	ES.2013	ES.2014
ROI (margine operativo / totale attivo)		2,74%	7,22%	5,26%	1,24%
ROS (margine operativo / ricavi di vendita)		2,77%	5,55%	3,57%	0,97%
INCIDENZA DEL COSTO DEL PERSONALE SUL FATTURATO		54,81%	62,07%	67,95%	73,54%
INDICE DI DISPONIBILITA' (attivo circolante / passivo corrente)		0,78	0,90	0,81	0,7

In particolare, per quanto riguarda la gestione economica si registra una progressiva riduzione, a partire dal 2012, sia del ROI (redditività del capitale investito) che del ROS (redditività delle vendite)



Tale tendenza negativa è certamente ascrivibile al mancato adeguamento delle tariffe riconosciute dagli Enti Locali per lo svolgimento del servizio di trasporto pubblico, ferme all'anno 2012, nonostante l'incremento dei principali costi della produzione (personale, carburanti, manutenzioni, etc.), come dimostra, ad esempio, il seguente grafico che rappresenta l'andamento dell'incidenza del costo del personale sul fatturato

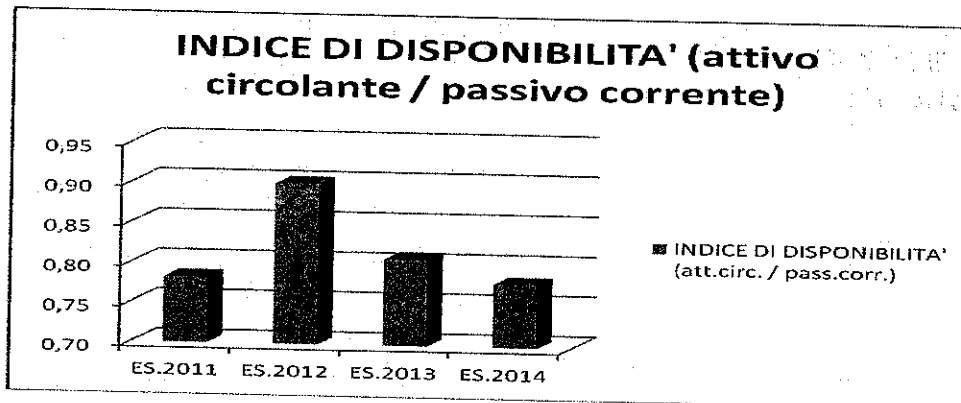


[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Il predetto aggravamento della situazione economica, ha determinato un peggioramento anche della situazione finanziaria, come è evidente dal grafico che segue che espone l'andamento del rapporto tra attivo circolante e passivo corrente (indice di disponibilità) che rappresenta, sostanzialmente, la capacità dell'azienda di far fronte con il proprio capitale circolante agli impegni finanziari di breve periodo (si consideri che, in situazioni di equilibrio finanziario tale rapporto deve essere superiore ad 1)



Sotto tali profili desta preoccupazione la situazione emergente dal bilancio infrannuale al 30/6/2015 che chiude con una perdita di € 126.799,54, come si evidenzia nel seguente prospetto di sintesi

ATTIVO		PASSIVO	
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	32.627,40	PATRIMONIO NETTO	918.821,62
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	7.364.315,61	TRATTAMENTO FINE RAPPORTO	1.898.862,47
IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	796.457,37	FONDI RISCHI ED ONERI	769.880,00
RIMANENZE	20.017,32	DEBITI	13.925.094,41
CREDITI	7.822.234,12	TOTALE PASSIVO	17.512.658,50
DISPONIBILITA' LIQUIDE	1.350.082,64	PERDITA D'ESERCIZIO IN CORSO	- 126.799,54
RATEI E RISCONTI ATTIVI	124,50		
TOTALE ATTIVO	17.385.858,96	TOTALE	17.385.858,96

CONTO ECONOMICO	
RICAVI VENDITE E PRESTAZIONI	11.987.595,57
ALTRI RICAVI E PROVENTI	2.423.249,08
VALORE DELLA PRODUZIONE	14.410.844,65
ACQUISTI MATERIE DI CONSUMO	- 1.705.879,21
SPESE PER SERVIZI	- 1.102.505,25
SPESE PER GODIMENTO BENI DI TERZI	- 666.571,16
COSTO DEL PERSONALE	- 8.469.407,86
AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI	- 1.460.904,79
VARIAZIONE RIMANENZE MATERIE DI CONSUMO	- 103.234,93
ACCANTONAMENTI PER RISCHI ED ONERI	- 169.880,00
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	- 116.216,07
COSTI DELLA PRODUZIONE	13.794.599,27
DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE	616.245,38
PROVENTI ED ONERI FINANZIARI	- 366.893,44
PROVENTI ED ONERI STRAORDINARI	23.848,52
RETTIFICHE DI VALORE ATTIVITA' FINANZIARIE	- 240.000,00
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	33.200,46
IMPOSTE SUL REDDITO DI ESERCIZIO	160.000,00
PERDITA D'ESERCIZIO IN CORSO	126.799,54

In considerazione di ciò la società si trova nella indifferibile necessità di procedere all'immediata riduzione dei costi di gestione, anche attraverso una rimodulazione della propria organizzazione e un miglior equilibrio nell'allocazione delle risorse umane.

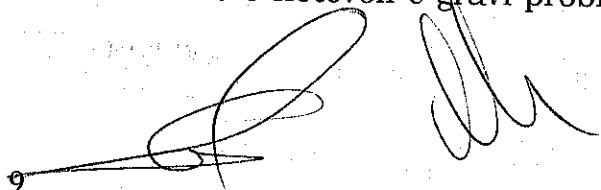
Tale situazione ha reso necessario procedere inevitabilmente ad un equilibrio dei costi fissi e variabili, eliminando costi non più strettamente necessari alla prosecuzione delle attività aziendali in essere nell'ottica di salvaguardare, per quanto possibile, il complesso organico delle residuali attività aziendali.

Nonostante la notevole e drastica riduzione dei costi, che ha causato non poche difficoltà nella gestione quotidiana dell'attività, la Società è costretta ad assumere provvedimenti di riduzione del personale in organico, anche attraverso una rimodulazione della propria organizzazione e un miglior equilibrio nell'allocazione delle risorse umane senza i quali sarebbe seriamente compromessa la stessa sopravvivenza della "CLP - Sviluppo Industriale S.p.A." .

2) Motivi tecnici, organizzativi e produttivi che non consentono l'adozione di misure idonee a porre rimedio alla predetta situazione ed evitare, in tutto o in parte, la riduzione di personale

Purtroppo, pur avendo esplorato ogni altra diversa misura, la "CLP - SVILUPPO INDUSTRIALE S.p.A." ha dovuto ravvisare che la riduzione del personale non pare in alcun modo poter essere evitata. Infatti la società scrivente precisa che:

- non può far ricorso a forme di sostegno del reddito previste dal ns. ordinamento giuridico, in quanto le aziende autoferrotranviere sono escluse dalla legge in ordine alla erogazione dei trattamenti di integrazione salariale (art. 3, comma 4-ter, legge n.223/1991);
- non può utilizzare l'istituto del part-time in quanto la conseguente frammentazione della prestazione lavorativa e la non fungibilità delle mansioni espletate dal personale interessato determinerebbero notevoli e gravi problemi tecnici organizzativi e di sicurezza ;



Pertanto, la Società è obbligata, anche a tutela del più complessivo equilibrio economico, a dare immediata attuazione al presente programma di riorganizzazione. Ciò ferma restando la determinazione a ricercare nel dialogo con le organizzazioni sindacali e le Istituzioni ogni possibile soluzione alternativa per la gestione delle dichiarate eccedenze.

3) Collocazione aziendale, numero e profili professionali del personale attualmente in forza:

a) Unità Produttiva di: **Deposito Piedimonte Matese** -

Il personale attualmente impiegato è costituito da n. 29 unità lavorative di cui n. 1 Quadri, 5 impiegati e n. 23 operai con le seguenti mansioni:

Settore Amministrativo


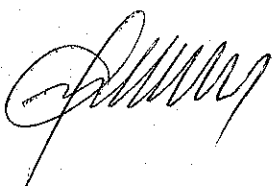
n.1 Impiegato/a Coordinatore D'Ufficio	Par.205;
n.1 Impiegato/a Operatore Qualificato D'Ufficio	Par.155;
n.1 Impiegato/a Assistente alla Clientela	Par.154;

Settore Esercizio

n.1 Quadro/a Capo Unità Organiz. Tecnica	Par.230;
n.1 Impiegato/a Addetto all.Esercizio	Par.193;
n.1 Impiegato/a Collaboratore D'Esercizio	Par.129;
n.1 Operaio Operatore D'Esercizio	Par.158;
n. 2 operaio operatore d'esercizio	Par 175;
n. 19 operaio operatore d'esercizio	Par 183;

Settore Operaio

n.1 Operaio Ausiliario Generico	Par.100 ;
---------------------------------	-----------



b) Unità Produttiva di: **Deposito Pollena Trocchia**

Il personale attualmente impiegato è costituito da n.102 unità lavorative di cui n.13 impiegati (di cui n.1 donna) e n.89 operai con le seguenti mansioni:

Settore Amministrativo

n.1 Impiegato/a Operatore Qualificato D'Ufficio Par.155;
n.3 Impiegato/a Assistente alla Clientela Par.154;

Settore Esercizio

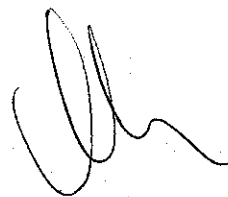
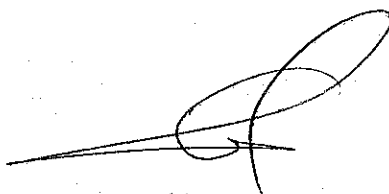
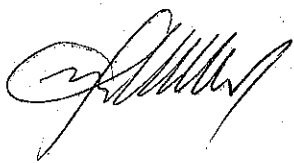
n.2 Impiegato/a Coordinatore D'Esercizio Par.210;
n.5 Impiegato/a Operatore Qualif.Mobilità Par.151;
n.2 Impiegato/a Addetto all.Esercizio Par.193;
n.1 Operaio Operatore D'Esercizio Par.140;
n.10 Operai Operatore D'Esercizio Par.158;
n.14 Operai Operatore D'Esercizio Par.175;
n.48 Operai Operatore D'Esercizio Par.183;

Settore Operaio

n.1 Operaio Capo Operatore Par.188;
n.1 Operaio Operatore Tecnico Par.170;
n.1 Operai Operatore Qualificato Par.140;
n.1 Operaio di Manutenzione Par.130;
n.4 Operai Ausiliario Generico Par.100;
n.8 operai operatore qualificato Par.160

Settore Noleggio / Metalmeccanici

n.2 Operaio Operatore D'Esercizio Par.158;
n.1 Ausiliario Par.110;
n.1 Ausiliario Generico Par.100;
n.2 Operaio (metalmeccanici) Livello 3;



c) Unità Produttiva di: **Deposito Calvi Risorta**

Il personale attualmente impiegato è costituito da n. 58 unità lavorative di cui n.2 Quadri, n.7 impiegati (di cui n.1 donna) e n.49 operai con le seguenti mansioni:

Settore Amministrativo

n.1 Quadro Resp.Unità Amm.va Complessa	Par.250;
n.1 Quadro Capo Unità Organizzativa Amm.va	Par.230;
n.1 Impiegato/a Coordinatore D'Ufficio	Par.205;
n.2 Impiegato/a Operatore Qualificato D'Ufficio	Par.155;

Settore Esercizio

n.2 Impiegato/a Coordinatore D'Esercizio	Par.210;
n.2 Impiegato/a Operatore Qualif.Mobilità	Par.151;
n.35 Operaio Operatore D'Esercizio	Par.183;
n.2 Operaio Operatore D'Esercizio	Par.158;
n.7 Operaio Operatore D'Esercizio	Par.175;

Settore Operaio

n.1 Operaio Capo Unità Tecnica	Par.205;
n.2 Operaio Operatore Tecnico	Par.170;
n.1 Operaio Collaboratore D'Esercizio	Par.129;
n.1 Operaio Operatore Generico	Par.116;

d) Unità Produttiva di: **Deposito Marcianise**

Il personale attualmente impiegato è costituito da n.194 unità lavorative di cui n.3 Quadri, n.30 impiegati (di cui n.1 donna) e n. 21 operai e n.140 operatori d'esercizio (di cui n.1 donna) con le seguenti mansioni:

Settore Amministrativo

N.1 Quadro Capo.Unità Organizzativa Amm.va	Par.230;
n.1 Impiegato/a Coordinatore D'Ufficio	Par.205;

n.1 Impiegato/a Specialista Tecnico Amm.vo	Par.193;
n.1 Impiegato/a Collaboratore D'Ufficio	Par.175;
n.6 Impiegati Operatore Qualificato D'Ufficio	Par.155;
n.4 Impiegati Assistente alla Clientela	Par.154;

Settore Esercizio

n.2 Quadri Capo Unità Organizzativa Tecnica	Par.230;
n.3 Impiegato/a Coordinatore D'Esercizio	Par.210;
n.13 Impiegato/a Operatore Qualif.Mobilità	Par.151;
n.1 Operaio Operatore D'Esercizio	Par.140;
n.10 operai operatore d'esercizio	Par.158;
n. 8 operai operatore d'esercizio	Par.175;
n.121 operai operatori d'esercizio	Par.183;

Settore Operaio

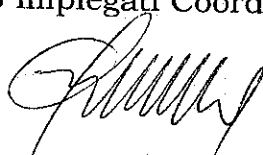
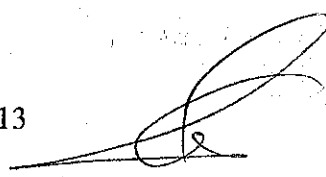
n.1 Operaio Capo Unità Tecnica	Par.205;
n.7 Operaio Operatore Tecnico	Par.170;
n.1 Operaio Collaboratore D'Esercizio	Par.129;
n.1 Operaio Operatore Generico	Par.116;
n.3 Operai Operatore Qualificato	Par.160;
n.5 Operai Operatore di Manutenzione	Par.130;
n.4 Operai Ausiliario Generico	Par.100;

e) Unità Produttiva di: **Ufficio di Pomigliano D'Arco** -

Il personale attualmente impiegato è costituito da n.33 unità lavorative di cui n.11 Quadri (di cui n.2 donna) e n.22 impiegati (di cui n.12 donna) con le seguenti mansioni:

Settore Amministrativo

n.5 Quadro Resp.Unità Amm.va Complessa	Par.250;
n.4 Quadro Capo Unità Organizzativa Amm.va	Par.230;
n.1 Quadro Professional	Par.230;
n.3 Impiegati Coordinatore D'Ufficio	Par.205;

- n.11 Impiegati Operatore Qualificato D'Ufficio Par.155;
- n.2 Impiegati Specialista Tecnico Amm.vo Par.193;
- n.4 Impiegati Collaboratore D'Esercizio Par.175;

Settore Esercizio

- n.1 Quadro Capo Unità Organizzativa Tecnica Par.230;
- n.1 Impiegato/a Coordinatore D'Esercizio Par.210;

Settore operaio

- n.1 ausiliario generico Par 100

f) Unità Produttiva di: **Ufficio di Napoli** -

Il personale attualmente impiegato è costituito da n. 2 unità lavorative di cui n. 2 impiegati con le seguenti mansioni:

Settore Amministrativo

- n.1 Impiegato/a Collaboratore D'Ufficio Par.175;
- n.1 Impiegato/a Operatore Qualificato D'Ufficio Par.155;

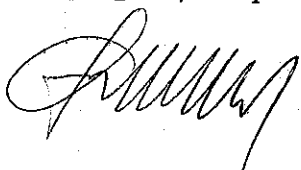
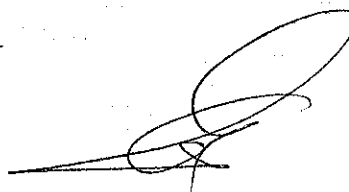
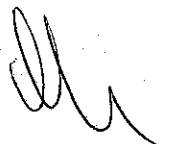
4) Numero, collocazione aziendale e profili professionali del personale eccedente

Il personale in eccedenza sono pari a n. 63 unità da individuare tra il personale dipendente avente le seguenti qualifiche, mansioni e parametri:

a) Unità Produttiva di: **Deposito Pollena Trocchia**

Settore Esercizio

- n.1 Impiegato/a Coordinatore D'Esercizio Par.210;
- n. 1 impiegato/a operatore qualificato d'ufficio par 155;
- n.5 Impiegato/a Operatore Qualif.Mobilità Par.151;

Settore Operaio

n.2 Operai Operatore Qualificato

Par.160;

Settore Noleggio /Metalmeccanici

n. 2 Operai (metalmeccanici)

Liv.3

n. 1 ausiliario

Par 110

n. 1 operaio operatore d'esercizio

Par 158

b)Unità Produttiva di: **Deposito Calvi Risorta** -

Settore Amministrativo

n.1 Quadro Capo Unità Organizzativa Amm.va

Par.230;

n.1 Impiegato/a Operatore Qualificato D'Ufficio

Par.155;

Settore Esercizio

n.1 Impiegato/a Coordinatore D'Esercizio

Par.210;

n.2 Impiegato/a Operatore Qualif.Mobilità

Par.151;

Settore Operaio

n.1 Operaio Capo Unità Tecnica

Par.205;

n.1 Operaio Operatore Generico

Par.116;

c) Unità Produttiva di: **Deposito Marcianise**

Settore Amministrativo

N.1 Quadro Capo.Unità Organizzativa Amm.va

Par.230;

n.1 Impiegato/a Coordinatore D'Ufficio

Par.205;

n.1 Impiegato/a Collaboratore D'Ufficio

Par.175;

n.2 Impiegati Operatore Qualificato D'Ufficio

Par.155;

n.4 Impiegati Assistente alla Clientela

Par.154;

Settore Esercizio

- n.1 Quadri Capo Unità Organizzativa Tecnica Par.230;
- n.3 Impiegato/a Coordinatore D'Esercizio Par.210;
- n.14 Impiegato/a Operatore Qualif.Mobilità Par.151;

d) Unità Produttiva di: **Deposito Pomigliano D'Arco**

Settore Amministrativo

- n.3 Quadro Resp.Unità Amm.va Complessa Par.250;
- n.2 Quadro Capo Unità Organizzativa Amm.va Par.230;
- n.1 Impiegati Coordinatore D'Ufficio Par.205;
- n.5 Impiegati Operatore Qualificato D'Ufficio Par.155;
- n.3 Impiegati Collaboratore D'Esercizio Par.175;

e) Unità produttiva di : **Deposito Piedimonte Matese**

Settore amministrativo

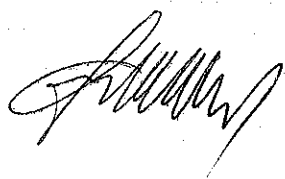
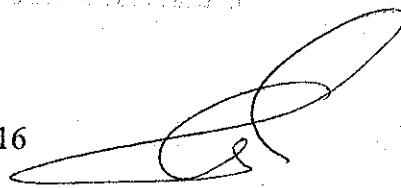
- n. 1 coordinatore d'ufficio Par 205
- n. 1 impiegato/a operatore qualificato d'ufficio Par 155;

Da quanto sopra e dai motivi su esposti risulta un'eccedenza di n.63 unità, da individuare tra il personale dipendente avente le seguenti qualifiche, mansioni e livelli :

5) Tempi di attuazione del programma

L'azienda, in relazione alle esigenze tecnico organizzative e compatibilmente con i tempi di attuazione della procedura, intende procedere alla risoluzione dei rapporti di lavoro con i suddetti lavoratori secondo i criteri di scelta e nei termini previsti dalla legge, o secondo quelli eventualmente diversi che dovessero essere pattuiti in sede di esame congiunto.

6) Misure progettate per fronteggiare le conseguenze sul piano sociale dell'attuazione del piano medesimo

Allo stato attuale non sono previste attribuzioni patrimoniali diverse da quelle già previste dalla vigente legislazione in materia e dalla contrattazione collettiva, anche in ragione dello stato di crisi economica della società.

La Società manifesta sin d'ora la disponibilità ad un tempestivo ed approfondito confronto con le competenti rappresentanze e organizzazioni sindacali anche al fine di individuare soluzioni tecniche ed organizzative che consentano di fronteggiare l'esubero del personale anche mediante ricorso a misure alternative agli interventi di natura espulsiva, ferma restando la compatibilità di detti strumenti con le realistiche prospettive di sostenibilità nel medio - lungo termine per l'Azienda.

La "CLP - SVILUPPO INDUSTRIALE S.p.A." comunica inoltre sin d'ora la propria disponibilità a trasmettere, fatti salvi i tempi tecnici necessari per esercitare ricerche ed elaborazioni, le ulteriori informazioni, dati e notizie che le spett. organizzazioni sindacali riterranno utili o necessari conoscere in vista dell'esame congiunto e degli eventuali ulteriori incontri davanti agli uffici pubblici.

Rappresentante legale


Giuseppina Esposito

Gli Amministratori straordinari

Dott. Armonioso Giovanni

Dott. Molisso Vincenzo